

Vel overstått sommer og velkommen til en interessant høst.

Det snakkes mye om inspirerende – motiverende – stimulerende lederferdigheter. Men hva med resultatene?

- Blir lederne for "myke" og demokratiske til å holde høy produktivitet og seg selv og sine medarbeidere?
- Er empatisk det samme som svak – og snill det motsatte av tøff?

Hvor mange av følgende uttalelse får svaret JA i din bedrift?

- Alle ledernes atferd skaper en sterk vilje og utholdenhet hos kollegaer og medarbeidere til å løse krevende utfordringer og oppnå oppsatte mål.
- Alle lederne evner å visualisere en tiltrekkende fremtid som stimulerer kollegaenes og medarbeidernes tanker og innsats.
- Alle lederne oppmuntrer kollegaer og medarbeidere til kreativitet for å utforske typiske problemstillinger fra flere vinklinger for å søke nye løsninger.
- Alle lederne har fokus på hver av sine medarbeideres kompetanse, behov og ønske for utvikling og viser dette gjennom konkret handling.
- Alle lederne viser tydelig at de står for bedriftens verdier og medarbeiderne strekker seg langt for å oppnå den felles visjonen.

Fikk du full pott av JA? – Vi gratulerer!

Fikk du flere NEI – og ønsker ha ledere som er toppscorere eller være en selv? Veien til full pott og topping av lederferdighetene er spennende, morsom og lærerik.

MLQ-serien er en av de best dokumenterte og forskningsbaserte utviklingsverktøyene innen leder-, team- og organisasjonsutvikling og har stått i en særstilling når det gjelder resultater gjennom mange år. Som de eneste autoriserte fasilitatorene i Norge, jobber vi nå for å få en norm basert på norske ledere. Dette gir oss mulighet til å gi gunstig tilbud på resultatskapende lederutvikling – både enkeltvis og i grupper.

Vi tar gjerne en uformell samtale om en interessant høst for både ledere og team.

Mvh

Anne Kari og *Anne Kristin*